

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. директора ОГБПОУ «Рязанский колледж имени

Героя Советского Союза Н.Н. Комарова»



В.Н. Бутова

2025 г.

ГОДОВОЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ

по маршрутизации студентов и содействию трудоустройству выпускников

ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова»

на 2025/2026 учебный год

Цель деятельности Центра карьеры на 2025/2026 учебный год:

Обеспечение системной поддержки профессионального самоопределения, индивидуальной образовательно-профессиональной маршрутизации обучающихся и их успешной интеграции в рынок труда через развитие партнерства с работодателями, формирование карьерных компетенций и сопровождение на всех этапах обучения в ОГБПОУ «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова»

Задачи:

Формировать индивидуальные образовательно-профессиональные траектории (ИОПТ) для студентов с учётом их интересов, способностей и запросов работодателей отрасли.

Обеспечить 100% охват студентов профориентационными, диагностическими и консультационными мероприятиями, направленными на осознанный выбор профиля подготовки.

Развивать и расширять сеть социальных партнёров — работодателей агропромышленного комплекса, ветеринарной службы и организаций техносерферной безопасности Рязанской области.

Способствовать заключению трёхсторонних соглашений (студент – колледж – работодатель) не менее чем с 70% студентов выпускных курсов.

Развивать у студентов профессиональные навыки, необходимые для успешного прохождения собеседований, стажировок и адаптации на рабочем месте.

Организовать практико-ориентированное обучение через выездные занятия, производственные практики, проектную деятельность и наставничество со стороны представителей работодателей.

Обеспечить высокий уровень трудоустройства выпускников — не менее 85% — по полученной специальности в течение трёх месяцев после окончания колледжа.

Осуществлять дополнительное сопровождение выпускников в течение первого года работы для повышения их профессиональной устойчивости и снижения текучести кадров у работодателей.

Интегрировать цифровые инструменты (платформа «профессионалитет.рф», портал «Работа в России», система «Меркурий») в процесс карьерного сопровождения.

Обеспечить мониторинг и анализ эффективности карьерных практик для непрерывного совершенствования образовательных программ и взаимодействия с рынком труда.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
I. Диагностика и профильная маршрутизация студентов					
1.1	Профориентация	Профориентационная диагностика первокурсников (анкетирование, тестирование)	сентябрь 2025 г.	Центр карьеры, кураторы групп	Формирование портрета студента: интересы, склонности.
1.2	Маршрутизация	Индивидуальные консультации по выбору профиля подготовки (в рамках	октябрь 2025 г.	Специалист ЦК, преподаватели	Определение ИОПТ: «Цифровой спасатель»,

		ФП «Профессионалитета»)			«Ветеринар будущего» и др.
1.3	Юридическое сопровождение	Заключение трёхсторонних соглашений (студент – колледж – работодатель)	ноябрь–декабрь 2025 г.	ЦК, юрист, представители работодателей	Юридическое оформление индивидуальной траектории «под заказ»
II. Сопровождение ИОПТ в течение обучения					
2.1	Индивидуальное сопровождение	Ведение «Портфолио карьеры» студента (резюме, сертификаты, проекты)	в течение 2025/2026 уч. года	Студент, куратор, ЦК	Формирование конкурентоспособного профессионального профиля
2.2	Практико-ориентированное обучение	Экскурсии и выездные занятия на предприятия-партнёры	ежеквартально	ЦК, преподаватели	Практическое знакомство с производственной средой
2.3	Проектная деятельность	Участие в проектной деятельности по запросам работодателей	в течение года	Преподаватели, ЦК	Развитие профессиональных и командных навыков
2.4	Промежуточная оценка	Промежуточная оценка ИОПТ (встреча с представителем работодателя)	апрель 2026 г.	ЦК, представитель работодателя	Корректировка траектории при необходимости
III. Подготовка к трудоустройству					

3.1	Развитие soft skills	Тренинги: коммуникация, работа в команде, управление стрессом.	октябрь 2025 г., февраль 2026 г.	ЦК	Развитие социально-личностных компетенций
3.2	Карьерные навыки	Мастер-классы: «Как пройти собеседование», «Составление резюме», «Деловая переписка»	ноябрь 2025 г., май 2026 г.	Специалист ЦК, HR-специалисты предприятий	Готовность к выходу на рынок труда
3.3	Демонстрационный экзамен	Практикум по прохождению демонстрационного экзамена (модуль «Карьера»)	апрель-май 2026 г.	ЦК, экзаменаторы	Успешная демонстрация навыков и умений перед работодателем
IV. Содействие трудоустройству выпускников					
4.1	Ярмарки вакансий	Ярмарка вакансий и стажировок «Твой путь в профессию»	декабрь 2025 г., май 2026 г.	ЦК, отдел воспитательной работы, работодатели	Прямые контакты, предложения о трудоустройстве
4.2	Стажировки	Направление выпускников на стажировки и испытательные сроки	март-июнь 2026 г.	ЦК, работодатели	Получение практического опыта и рекомендаций
4.3	Мониторинг	Мониторинг трудоустройства выпускников (ежеквартальный учёт)	июнь, сентябрь, декабрь 2026 г.	ЦК	Анализ эффективности маршрутизации

4.4	Последипломное сопровождение	Поддержка выпускников в первый год работы (консультации, обратная связь)	в течение года	ЦК	Снижение текучести кадров у работодателей
-----	------------------------------	--	----------------	----	---

У. Взаимодействие с работодателями

5.1	Расширение партнёрской сети	Обновление и расширение базы работодателей (целевые отрасли: АПК, МЧС, ЖКХ)	в течение года	ЦК, директор	Не менее 5 новых партнёров
5.2	Встречи с работодателями	Проведение «Дня работодателя» с презентацией вакансий и требований	в течение года	ЦК, работодатели	Прозрачность ожиданий от будущих сотрудников
5.3	Обратная связь	Сбор и анализ обратной связи от работодателей по качеству подготовки	сентябрь 2026 г.	ЦК, методист	Корректировка образовательных программ

VI. Информационное и цифровое сопровождение

6.1	Информационная поддержка	Ведение раздела «Центр карьеры» на сайте колледжа	постоянно	Web-мастер, ЦК	Актуальная информация о вакансиях, мероприятиях
6.2	Рассылка	Еженедельная рассылка вакансий и стажировок в студенческие группы	постоянно	ЦК	Оперативное информирование

6.3	Цифровая платформа	Использование платформы «профессионалитет.рф» для сопровождения ИОПТ, портал «Работа в России»	в течение года	ЦК, студенты	Цифровое сопровождение траектории
-----	--------------------	--	----------------	--------------	-----------------------------------